

IVAR IKS. VAR-avdeling i kommunen.

VA-dagane på Sørlandet 2014.

Avdelingsleder Tjenesteutvikling

Tore Tagholdt

IVARs vann- og avløpsanlegg

Offentlig selskap (IKS)
med ca 200 ansatte

Eiet av 12
kommuner

Leverer tjenester innen
vannbehandling,
avløpsrensing
og avfallshåndtering/
gjenvinning

Omsetning
ca. NOK 550 mill

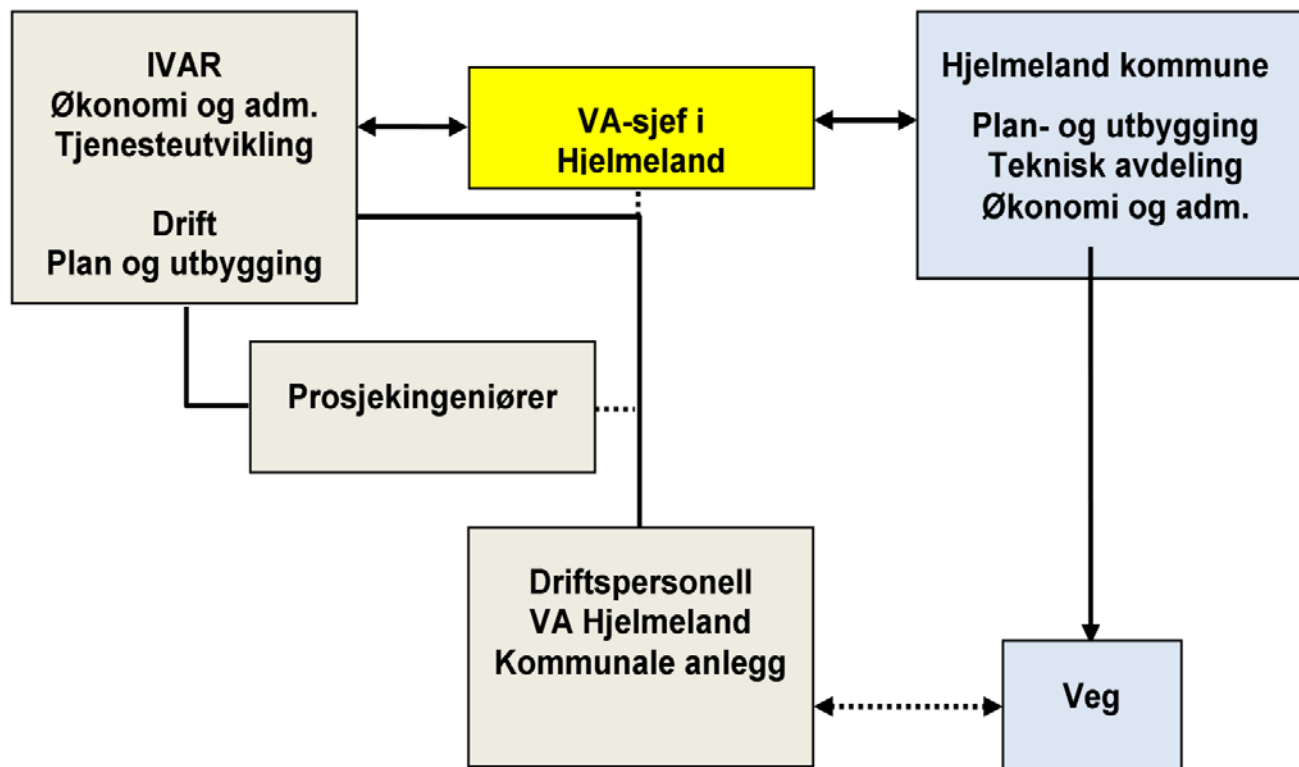
eller:
46 mill m³ vann
52 mill m³ avløp
120 000 tonn avfall



IVAR IKS er VAR- avdeling i kommunene.

- IVAR IKS har inngått avtale om utvidet samarbeid med 4 medlems - kommuner i Rogaland. Avtalene mellom kommunen og IVAR er politisk godkjente.
- Alt VAR-arbeid (forvaltning, investering og drift) utføres av IVAR.
- De som jobbet i VAR-avdelingene i kommunene (driftsoperatører og ingeniører) er overført til IVAR men utfører stort sett samme jobbene som tidligere.
- Det er et eget budsjett og regnskap for kommunene slik at felleskapet (de andre eierkommunene) ikke dekker (subsidiører) noen her.

Organisasjonskart.



Hvorfor gjorde man dette?

- Vi har vært i Rennesøy og Kvitsøy 6 år, Strand 3 år og Time 2 år.
- Det var etter et **ønske og behov** fra kommunene at dette ble gjort. Kommunene opplevde det som vanskelig å rekruttere nye fagfolk, spesielt i mindre kommuner. Et lite faglig miljø. De kunne utnytte IVAR sin spisskompetanse og bli en del av et større faglig miljø.
- Overtakingen ble gjort som en Virksomhetsoverdragelse i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og ansatte.
- Det var en utbredt skepsis blant de kommuneansatt om å gå over til IVAR.
- De aller fleste medarbeidere ble med da vi startet. Etter hvert kom alle!!

Hvordan har nå dette gått??

- Utfordringene var flere, men kanskje det å skulle forene forskjellige kulturer til en IVAR-kultur var det mest utfordrende. Til dette trengs det tid, forståelse og tålmodighet
- Driftsoperatørene og ingeniørene har i store trekk de samme oppgaver som da de var kommunalt ansatte.
- De mener de har fått en bedre og enklere hverdag ved at de kan nytte IVAR sin organisasjon og kompetanse til støtte i hverdagen.
- De har et større og tryggere faglig miljø.
- Driftsoperatørene sier de har fått økt kompetanse og trivsel.

Hvordan har nå dette gått.

- Vi har fått en bedre og tryggere vaktordning.
- Bedre arbeidsbetingelser. (Kurs, bedriftshytter, flexitid, kunstforening)
- Kompetanseheving.
- «Vi hadde ikke stått så lenge i jobben om vi hadde fortsatt i kommunen»
- Bruker mer tid foran pc-en. Dette gir bedre dokumentasjon.
- Blir mer involvert i planlegging. Tatt med på råd.

Hva sier kommunene??

- Avtalene evalueres årlig av kommunene og IVAR. (legges fram til politisk godkjenning).
- Avtalene kan sies opp av begge parter.
- Tilbakemeldingene fra rådmann, kommunalsjef og kommunestyre er positive.

Takk for meg!

Tore Tagholdt.
Avdelingsleder Tjenesteutvikling

E-Mail tore.tagholdt@ivar.no.
Telefon 93488297.

